

LANDO steht für Unternehmerische Verantwortung in einer globalisierten Welt

In allen Teilen der Welt sind wir eng mit den Menschen, den Kulturen und den Märkten verbunden. Unabhängig von Ländern und Grenzen haben wir als Unternehmen verbindliche Prinzipien und Grundsätze. Diese sind fest in der LANDO-DNA verankert und sind Maßstab und Richtlinie für unser tägliches Handeln.

Verhalten

Das Fundament unserer Geschäftstätigkeit in all unseren Beziehungen im gegenseitigen Nutzen sind Ehrlichkeit, Fairness, Verantwortung und nachhaltiges Handeln, Respekt, Transparenz und Integrität sowie die Achtung vor den Rechten und Interessen unserer Mitarbeiter und Geschäftspartner. In gleichem Maße respektieren wir die legitimen Interessen Dritter, zu denen wir Beziehungen unterhalten.

Gesetzestreue

Die Unternehmen der LANDO Gruppe und deren Mitarbeiter sind verpflichtet, alle Gesetze und sonstigen Vorschriften einzuhalten. Wir richten uns nach den 10 Prinzipien des UN Global Compact, um den steigenden Anforderungen der menschenrechtlichen Sorgfaltspflicht gerecht zu werden.

Vielfalt ist Stärke

Die LANDO Gruppe verpflichtet sich, die Verschiedenartigkeit und Vielfalt der Mitarbeiter zu beachten und tritt für eine Arbeitsumgebung ein, die von gegenseitigem Respekt und Vertrauen gekennzeichnet ist und in der sich alle für den Erfolg und den guten Ruf des Unternehmens verantwortlich fühlen. Einstellung, Beschäftigung und Förderung von Mitarbeitern richten sich ausschließlich nach deren Qualifikationen und die Eignung für den vorgesehenen Tätigkeitsbereich. Wir fördern eine Arbeitsumgebung, die Inklusion ermöglicht und in der die Vielfalt unserer Mitarbeiter respektiert wird.

LANDO steht für Chancengleichheit und lehnt jede Form von Diskriminierung oder Belästigung aufgrund von Geschlecht, ethnischer Herkunft, Nationalität, sozialer Herkunft, Religion, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung und Identität ab.

Wir achten darauf, dass die Arbeitsbedingungen in unserem Unternehmen für alle Mitarbeiter sicher sind und das deren Gesundheit nicht gefährdet wird.

Wir respektieren die Würde des Einzelnen und das Koalitionsrecht der Mitarbeiter.

Wir fördern die Kommunikation mit und unter den Mitarbeitern durch unternehmensinterne Informationen und Mitwirkungsrechte.

Geschäftspartner

Die LANDO Gruppe ist bestrebt, die Beziehungen zu ihren Lieferanten, Kunden und Geschäftspartnern für beide Seiten so nutzbringend wie möglich zu gestalten.

Im täglichen Geschäft erwarten wir, dass unsere Partner nach Leitlinien handeln, die mit unseren Unternehmensgrundsätzen im Einklang stehen.

Rolle in der Gesellschaft

Die LANDO Gruppe ist bestrebt, als verlässlicher und anerkannter Teil der Gesellschaft ihre soziale Verantwortung in den nationalen und regionalen Gemeinwesen wahrzunehmen.

Wir respektieren und unterstützen die Einhaltung der international anerkannten UN-Menschen- und Kinderrechte und lehnen jegliche Form der Zwangsarbeit ab.

Umwelt

Die LANDO Gruppe strebt eine ständige Verbesserung der Umweltverträglichkeit ihrer Dienstleistung, verbunden mit dem langfristigen Ziel einer nachhaltigen Geschäftsentwicklung an.

Die LANDO Gruppe fördert den schonenden Umgang mit der Natur und hat das Ziel, das Umweltbewusstsein der Mitarbeiter und Lieferanten zu schärfen und bewährte Umweltschutzmaßnahmen weiter zu vermitteln.

Geschäftliche Integrität

Die LANDO Gruppe lehnt jede aktive oder passive Bestechung – direkte wie indirekte – oder die Gewährung von unerlaubten Vorteilen bei der Vergabe von Aufträgen ab. Kein Mitarbeiter darf im Zusammenhang mit Geschäftsbeziehungen Geschenke, Zahlungen oder Vergünstigungen, die als Bestechung angesehen werden könnten, gewähren oder annehmen. Jeder Bestechungsversuch muss unmittelbar zurückgewiesen und dem Management mitgeteilt werden.

Datenschutz

Die LANDO Gruppe respektiert die Privatsphäre aller ihr vorliegenden Daten über Personen sowie die Vertraulichkeit aller personenbezogenen Daten. Die LANDO-Datenschutzrichtlinie bietet angemessene Schutzvorkehrungen für die Übermittlung von personenbezogenen Daten der Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten.

Einhaltung und Überwachung der Unternehmensgrundsätze – Meldung von Verstößen

Maßgeblich trägt die Einhaltung unserer Grundsätze zum Erfolg unseres Unternehmens bei. Die Geschäftsführung der LANDO Gruppe stellt sicher, dass diese im ganzen Unternehmen angewendet werden.

Der Geschäftsführer ist für die Implementierung dieser Grundsätze verantwortlich und wird dabei von allen Mitarbeitern unterstützt.

Die Geschäftsführung erwartet, dass jeder Mitarbeiter einen Verstoß oder einen vermuteten Verstoß gegen diese Unternehmensgrundsätze entweder direkt der Geschäftsführung oder dem Anti-Korruptionsbeauftragten meldet. Es ist sichergestellt, dass diese Meldungen vertraulich behandelt werden.

Essen, den 1. Juni 2021


Thomas Beier

Geschäftsführer